

Editorial

Palavra do Presidente

Agradecemos a todos os servidores pela expressiva votação recebida pela Oposição Sindical nos dias 15 e 16 de Abril durante a eleição de nosso Sindicato. Por isso, a partir de agora, a Oposição Sindical passa a ser Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Araras – SINDSEPA, o seu Sindicato! Servidores: é com muito orgulho que produzimos nosso primeiro boletim informativo, que a partir de agora será uma prática comum do nosso sindicato. Sempre buscaremos manter a categoria informada das condições e ações de nosso sindicato.

José Raul dos Santos
Presidente

Prestando contas!

Após 16 anos de inércia e ineficiência, temos o desafio de tornar nosso sindicato uma instituição forte e combatente, na busca por melhores condições de trabalho e salários, mas isso só conseguiremos com o apoio e a participação de TODOS os servidores. Afinal, a luta é nossa! Nesse primeiro informativo estamos fazendo uma prestação de contas a você, SERVIDOR, que é o verdadeiro dono do sindicato. Estamos também abordando a sindicalização, a importância da filiação ao sindicato e o papel do sindicato.

Durante o período de 17 de abril a 04 de Maio, tivemos a transição proposta pela justiça do trabalho. Nesse período nada nos foi passado, como funciona isso ou aquilo, apenas no último dia útil (02/Maio) é que foi permitido o acesso aos documentos do sindicato, pelos quais constatamos que há mais

de 5 anos não é feito escrituração contábil, ou seja, não tem nenhum lançamento de entrada ou saída de dinheiro.

Em consulta aos cartórios de Araras encontramos nos últimos 10 anos, 29 (vinte e nove) protestos em nome do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Araras. Vários processos judiciais contra nosso Sindicato, fato esse que nos causou bastante estranheza, visto que existem protestos e ações relacionados a repasse de verbas que foram descontados dos servidores pela prefeitura e repassados ao sindicato, mas que de acordo com os protestos e ações o mesmo não efetuou o pagamento aos credores.

Consultamos a prefeitura, sendo que a mesma, na pessoa da secretária da fazenda, nos informou que todos os repasses para o sindicato sempre foram feitos e que a administração nunca deixou de repassar o que foi descontado

José Raul dos Santos
Presidente

dos servidores. Das duas contas bancárias em nome do sindicato, apenas em uma delas havia saldo (R\$ 517,00 [Quinhentos e dezessete reais]); Localizamos pelo CNPJ do sindicato 2 (duas) contas de telefones em atraso, as quais no dia 05 de maio efetuamos o pagamento, possibilitando assim termos um telefone para atender nossos associados.

O único patrimônio que nosso sindicato possui são 2 (dois) terrenos localizados em Ilha Comprida – Litoral de SP, os quais foi nos apresentado somente o contrato de compra e venda e nos foi informado que há muitos anos não se paga os impostos destes imóveis. Portanto, temos que apurar qual o valor do débito desses imóveis com a prefeitura de Ilha Comprida e qual o valor



dos referidos Imóveis.

Temos a missão de tornar nosso sindicato forte e respeitado, não só pela categoria, mas também por toda sociedade, sendo esse nosso desafio administrativo. Nosso desafio com a categoria é fazer valer nossos direitos e lutar para que sejamos respeitados e valorizados. E para dar início a luta dos trabalhadores estamos agendando reuniões com todas as classes para discutirmos as particularidades de cada setor. E, após concluídas as reuniões, vamos levar as reivindicações ao governo de Araras.

R\$517
é o valor que
tinha em uma
das contas do
nosso sindicato.

SINDSEPA

EXPEDIENTE

Presidente José Raul dos Santos
Diretor de Imprensa Luciene Brancher

Tiragem: 5000 exemplares

Horário de atendimento
de segunda a sexta-feira das
8hs as 17hs e não fechamos para almoço
Sábado com horário marcado.

NOVO ENDEREÇO!

SINDSEPA

Venha nos visitar!

A casa é sua,
servidor público

Araras.



Rua 7 de Setembro, 418 - Centro

Conheça a diretoria do **SINDSEPA**

A nova diretoria do Sindsepa (Sindicato dos Servidores Públicos de Araras) tomou posse terça-feira (6) de maio, em solenidade realizada na Câmara Municipal de Araras. A chapa 2, vencedora do pleito realizado nos dias 15 e 16 de abril com 249 votos, conta com 27 integrantes.

A eleição foi organizada e fiscalizada pela Justiça do Trabalho e aconteceu no Sindicato, nas autarquias da administração e na Prefeitura. O presidente eleito é o guarda municipal José Raul dos Santos.

A administração possui cerca de 3,5 mil servidores públicos, sendo que 664 estavam aptos a votar.

O secretário de Governo e Relações Institucionais Eduardo de Moraes, que representou o prefeito Nelson Dimas Brambilla no evento, reforçou que a administração municipal pretende estreitar os laços com a nova diretoria.

"Vocês podem escolher um dia para marcarmos uma reunião com o prefeito, começando assim um período de bons e duradouros diálogos. Parabéns ao presidente José Raul dos Santos por ter vencido o pleito, que foi limpo e realizado de acordo com a lei", afirmou o secretário.

Além de Moraes, participaram também do evento o presidente do TCA (Serviço Municipal de Transporte Coletivo de Araras) Luis Carlos Scarcella, o secretário de Assuntos Jurídicos



Sérgio Coletti Pereira do Nascimento e a vereadora Anete Monteiro dos Santos Casagrande.

Também estiveram presentes o coordenador da Fetam (Federação dos

Trabalhadores na Administração e do Serviço Público Municipal no Estado de São Paulo) José Carlos Gonçalves, o presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Mogi

Guaçu e Estiva Gerbi Alexandre Fernandes, a diretora do Sindsel (Sindicatos dos Funcionários e Servidores Públicos Municipais de Limeira) Eunice Lopes, o secretário

de Organização e Política Sindical da CUT Estadual Marcelo Fiore e demais representantes de sindicatos de cidades da região.



NOSSO TELEFONE: 3542.6479

CUT BRASIL
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES

Fetam
CUT

CONFETAM

Dúvidas frequentes:

A importância de ser um associado

Para que serve um sindicato?

O sindicato tem a função de defender os interesses imediatos e históricos do trabalhador. É o sindicato quem organiza a mobilização dos servidores e negocia com o governo a ampliação e manutenção de seus direitos, como os reajustes salariais, mais e melhores empregos, melhorias nas condições de trabalho, etc.

O sindicato tem dono?

Cada sindicato representa uma categoria profissional e pertence aos trabalhadores! Funciona assim: a diretoria é composta por servidores, eleitos democraticamente que representam a categoria nas negociações.

Por que é importante ser sindicalizado?

É muito importante! Quanto mais você contribui e participa de seu sindicato, organizando e levando as

reivindicações do seu local de trabalho, acompanhando as assembleias e elegendo os membros da direção, mais refletirá na hora de negociar.

Como faço para me sindicalizar?

Converse com seu colega de trabalho sobre a importância de todos serem sindicalizados. Procure os representantes do seu sindicato e fique sócio! Participe das decisões que afetam diretamente sua vida e de seus familiares!

Ao se associar ao seu sindicato, você:

Reforça seu sindicato na hora de te representar perante as autoridades e governantes, garantindo e conquistando direitos! Participando das assembleias, das reuniões e dando sua importante opinião. Quanto mais associados tivermos, maior será a representatividade do sindicato, pois apenas um sindicato pode propor

ações contra violação de direitos trabalhistas ou para cobrar melhorias. Cada setor tem a sua especificidade e nada melhor do que você para dizer do que precisa!

E ainda passa a ter direito a um cartão (ConvêniosCard) para usar em estabelecimentos comerciais de Araras (postos de gasolina, farmácias, supermercados, profissionais liberais, lojas etc.), com um limite de crédito de 50% de seu salário base, descontado diretamente em seu hollerite. Este mesmo cartão lhe dá direito a descontos em diárias em vários estabelecimentos hoteleiros (na nossa região, no litoral e até em outros estados).

Advogado para questões trabalhistas, dúvidas em geral, totalmente gratuito para associados;

Convênio com dentistas (até 40% de desconto nos procedimentos comuns e até 20% em próteses).

Toda Sexta tem Plantão do advogado

Nosso sindicato tem plantão com advogados especializados em direitos trabalhistas.

Rogério Santa Rosa
Advogado - OAB/SP 318.270
Cél.: 19 9686.8876

Janete Peruca da Silva
Advogada - OAB/SP 326.230
Cél.: 19 9917.6795

Horário de atendimento é das 9hs às 11:30

Agende seu horário



Atenção Comerciantes!

Estamos procurando parceiros para formarmos convênios.
Ligue: 3542.6479

Assédio moral no trabalho: o que é?

É a exposição dos trabalhadores e trabalhadoras em situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongadas durante a

jornada de trabalho e no exercício de suas funções, sendo mais comuns em relações hierárquicas autoritárias e assimétricas, em que predominam condutas negativas, relações desumanas e ácidas de longa duração, de um ou mais chefes dirigida a um ou mais subordinado(s), desestabilizando a relação da vítima com o ambiente de trabalho e a organização, forçando-o a desistir do emprego.

Caracteriza-se pela

degradação deliberada das condições de trabalho em que prevalecem atitudes e condutas negativas dos chefes em relação a seus subordinados, constituindo uma experiência subjetiva que acarreta prejuízos práticos e emocionais para o trabalhador e a organização. A vítima escolhida é isolada do grupo sem explicações, passando a ser hostilizada, ridicularizada, inferiorizada, culpabilizada e desacreditada diante dos pares. Estes, por medo do

desemprego e a vergonha de serem também humilhados associado ao estímulo constante à competitividade, rompem os laços afetivos com a vítima e, frequentemente, reproduzem e reatualizam ações e atos do agressor no ambiente de trabalho, instaurando o 'pacto da tolerância e do silêncio' no coletivo, enquanto a vítima vai gradativamente se desestabilizando e fragilizando, 'perdendo' sua autoestima.



Principais características do assédio moral

Repetição sistemática;

Intencionalidade (forçar o outro a abrir mão do emprego);

Direcionalidade (uma pessoa do grupo é escolhida como bode expiatório);

Temporalidade (durante a jornada, por dias e meses);

Degradação deliberada das condições de trabalho.

Se você sofre assédio moral, denuncie!



Sindsepa Araras



E-mail: sindsepaararas@gmail.com